

Публичный отчет первичной профсоюзной организации МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3 с крымскотатарским языком обучения» городского округа Судак

Профсоюз – это организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- заключение соглашения между администрацией школы и первичной профсоюзной организацией и осуществление его выполнения;
- общественный контроль над соблюдением трудового Кодекса РФ и охране труда;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий

по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации я в течение года доводила до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Весь год согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

II. Информационная работа

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используется страница на сайте школы.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

III. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. . В нашем коллективе отмечают праздники , посвященные Дню защитника

Отечества , Международному женскому дню 8 марта, Дню учителя, Новому году.

В мае этого года педагогический коллектив посетил город Евпаторию, где каждый нашел себе место для посещения и прогулки.

Профсоюзный комитет в тесной взаимосвязи с администрацией школы старался вовлекать в профсоюзную жизнь пенсионеров, ветеранов труда, приглашая их на праздники, на культурно – массовые мероприятия.

Профком вместе с администрацией школы пропагандирует здоровый образ жизни. Каждый год в МБОУ проводятся Дни здоровья.

IV. Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В школе создана такая комиссия, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета Криль А.В.. Ежегодно в нашем образовательном учреждении заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей и ведение журналов по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда, обновляются и оформляются стенды, уголки.

На заседаниях профкома рассматривались вопросы выполнения Соглашения по ОТ. Во всех классах имеются инструкции по ОТ на отдельные виды работ.

Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов

коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение.

V. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий выделялись денежные средства в счет частичного погашения расходов на их проведение.

Хочется сказать слова благодарности директору школы Саиджалиловой Ф.И. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива

Всю свою работу профсоюзный комитет строит в тесной взаимосвязи с городской профсоюзной организацией.

Хотелось бы также выразить слова благодарности нашему городскому Профсоюзу и его председателю Куринной В.С. за внимание к просьбам наших сотрудников и содействие в их решении.

Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста.

Одно из приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации г.Судака – работа по мотивации профсоюзного членства. Принята и эффективно реализуется программа формирования позитивного отношения к Профсоюзу, которая включает в себя широкий круг проблем – от коллективных действий профактива за достойные рабочие места и заработную плату до конкретных социальных бонусов в виде заключения договоров с санаториями на оздоровление работников образования. Сегодня команда профсоюзных лидеров Судакской городской организации организации движется вперед очень энергичными темпами. На высоком уровне ведётся информационная работа, успешно развивается социальное партнерство, городская организация профсоюза находит правильный тон разговора с властью, делая руководителей заинтересованными партнерами.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – работа по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Профсоюзному комитету, который мы изберем сегодня и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

В заключение хотелось бы внести некоторые предложения по совершенствованию информационных технологий в работе первичной профсоюзной организации

Профсоюзная организация использует различные формы профсоюзной информации. Это традиционные формы : стенды «Профсоюзный уголок»; «Наш профсоюз»; распространение информации путем рассылки документов и писем профсоюзного комитета по электронной почте в профсоюзные организации ОУ. В целях улучшения информированности членов профсоюза о деятельности профсоюзной организации следует:

- размещать годовой отчет о деятельности профсоюзной организации на сайте;
- раздавать распечатанный информационный бюллетень профсоюзной организации по подразделениям ежемесячно; -членам профсоюза делать объявления и доносить важную информацию непосредственно перед коллегами;
- приглашать на профсоюзные собрания всех желающих членов коллектива;
- периодически организовывать личные встречи с председателем профкома ;
- по желанию преподавателей делать рассылки на электронную почту.

Таким образом, одним из основных элементов формирования единой информационной системы профсоюзной организации работников является профсоюзный сайт, как наиболее современное и действенное средство информации и коммуникации. Профсоюзный комитет должен раз в квартал

осуществлять мониторинг востребованности материалов сайта. Материал сайта — ценная информационная площадка, эффективная, имеющая постоянную широкую аудиторию. Информация во всех разделах составляется таким образом, чтобы с одной стороны, она была понятна и полезна профсоюзным активистам в их практической деятельности, а с другой заинтересовала работников, не имеющих отношения к профсоюзам. Для обеспечения мотивации профсоюзного членства имеет значение не только работа профсоюзов по защите прав и интересов работников, но и информирование членов профсоюза и рядовых работников о её результатах.

От того, как работает профком, насколько его поддерживают члены профсоюза, насколько компетентно решаются задачи, стоящие перед первичной профсоюзной организацией, зависит, в конечном счете, результативность работы профсоюза в целом. Ведь ни для кого не секрет, что эффективность профсоюзной работы во многом зависит от того, как поставлена организационная работа в первичной организации. Очень надеюсь, что реализация методических рекомендаций, позволит поднять организационную работу на новый уровень и тем самым способствовать повышению имиджа Профсоюза и его структур, показать педагогической общественности, что сегодня Профсоюз — единственная надежная опора для

р
а
б
о
т
н
и
к
о