

УТВЕРЖДЕНО:

Решением собрания первичной
профсоюзной организации работников
МБОУ «Средняя общеобразовательная
школа № 3 с крымскотатарским языком
обучения» городского округа Судак

Протокол № от 2015 г.

Председатель ПК Криль А.В.

УСТАВ

первичной профсоюзной организации работников
МБОУ «Средняя общеобразовательная
школа № 3 с крымскотатарским языком
обучения» городского округа Судак

Разработано в соответствии с Уставом
Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации и Уставом общеобразовательного
учреждения № 3 с крымскотатарским языком обучения

г.Судак, 2015 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Устав первичной профсоюзной организации работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3 с крымскотатарским языком обучения» городского округа Судак (далее — положение); разработано в соответствии с пунктами 22, 32, 33, 34, 35, 42.9 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее — Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, действующим в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3 с крымскотатарским языком обучения» городского округа Судак (далее — первичная профсоюзная организация школы), является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее Профсоюз) и структурным звеном местной общественной организации – территориальной организации региональной общественной организации – Судакской городской организации профсоюза работников народного образования науки РФ.

1.3. Первичная профсоюзная организация школы объединяет преподавателей и других работников, являющихся членами Профсоюза и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации школы.

1.4. Первичная профсоюзная организация создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне школы при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.5. Первичная профсоюзная организация школы действует на основании Устава Профсоюза, Устава соответствующей территориальной организации Профсоюза, настоящего Устава и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее — законодательство РФ), субъектов Российской Федерации (далее — субъект РФ), нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза.

1.6. Первичная профсоюзная организация школы свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.7. Первичная профсоюзная организация независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.8. Первичная профсоюзная организация является юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются в установленном законодательством РФ порядке с момента государственной регистрации

II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ШКОЛЫ

2.1. Основной целью первичной профсоюзной организации школы является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем, его представителями, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями.

2.2. Задачами первичной профсоюзной организации школы являются:

2.2.1. Объединение усилий и координация действий членов Первичной профсоюзной организации школы по реализации решений собраний и выборных органов Первичной профсоюзной организации школы по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Первичной профсоюзной организации школы на уровне школы.

2.2.2. Представительство интересов членов Первичной профсоюзной организации школы в органах управления школой, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.

2.2.3. Обеспечение членов Первичной профсоюзной организации школы правовой и социальной информацией.

2.2.4. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации школы, выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.3. Для достижения уставных целей и задач первичная профсоюзная организация через свои выборные органы:

2.3.1. Ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор с работодателем на уровне школы, содействует его реализации.

2.3.2. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права учителей, и других работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ на уровне школы и другим вопросам в интересах членов первичной профсоюзной организации школы.

2.3.3. Принимает участие в разработке программ занятости, реализации мер по социальной защите работников образования, являющихся членами первичной профсоюзной организации школы, высвобождаемых в результате реорганизации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников.

2.3.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников на уровне школы, а также контроль за выполнением коллективного договора, отраслевого, регионального и иных соглашений

2.3.5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов первичной профсоюзной организации школы.

2.3.6. Обращается в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав членов первичной профсоюзной организации школы, других работников образования

2.3.7. Участвует с другими социальным и партнерами на уровне школы, муниципального образования в управлении внебюджетными государственными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов.

2.3.8. Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия для членов первичной профсоюзной организации школы и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения работников, организации туризма, массовой физической культуры.

2.3.9. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам первичной профсоюзной организации школы.

2.3.10. Осуществляет обучение профсоюзного актива, правовое обучение членов Профсоюза

2.3.11. Организует прием в первичную профсоюзную организацию школы и учет членов первичной профсоюзной организации школы, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства.

2.3.12. . Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

III. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

3.1. Основными принципами деятельности первичной профсоюзной организации школы являются:

3.1.1. Приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений

3.1.2. Добровольность вступления в первичную профсоюзную организацию и выхода из нее, равенство прав и обязанностей ее членов

3.1.3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность первичной профсоюзной организации школы перед ее членами за реализацию уставных целей и задач Профсоюза.

3.1.4. Коллегиальность в работе первичной профсоюзной организации школы, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов

3.1.5. Гласность и открытость в работе первичной профсоюзной организации школы и выборных профсоюзных органов.

3.1.6. Уважение мнения каждого члена первичной профсоюзной организации школы при принятии решений

3.1.7. Обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий.

3.1.8. Выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами первичной профсоюзной организации школы.

3.1.9. Самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий.

3.1.10. Соблюдение финансовой дисциплины.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ШКОЛЫ.

4.1. Права первичной организации:

4.1.1. осуществлять прием и исключение из первичной профсоюзной организации школы.

4.1.2. делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

4.1.3. вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

4.1.4. обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;

4.1.5. участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально- трудовые права работников и социальные права обучающихся;

4.1.6. представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров;

4.1.7. обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

4.1.8. вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации

Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений;

4.1.9. пользоваться имуществом первичной профсоюзной организации школы в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

4.1.10. обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией;

4.1.11. принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза

4.1.12. вносить предложения о поощрении членов Профсоюза.

4.2. Обязанности первичной организации Профсоюза

4.2.1. проводить работу по вовлечению в первичную профсоюзную организацию школы.

4.2.2. выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями

4.2.3. разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально- трудовых отношений;

4.2.4. проявлять солидарность в защите прав и интересов членов первичной профсоюзной организации школы и принимать участие в организации и проведении коллективных действий первичной профсоюзной организации школы;

4.2.8. вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, касающиеся трудовых отношений в школе;

4.2.9. не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб первичной профсоюзной организации школы.

V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ.

5.1. Членство в Профсоюзе:

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник школы, признающий Устав первичной профсоюзной организации школы и уплачивающий членские взносы, работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений; неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

5.1.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе на иностранном или совместном предприятии в организации системы образования за рубежом, при условии возвращения в школу после истечения срока договора.

5.1.3. Члены первичной профсоюзной организации школы имеют равные права и обязанности.

5.1.4. Член первичной профсоюзной организации школы не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

5.2. Прием в первичную профсоюзную организацию школы и прекращение членства в первичной профсоюзной организации школы:

5.2.1. Прием в первичную профсоюзную организацию школы производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации системы образования первичной профсоюзной организации- в соответствующую территориальную организацию Профсоюза.

5.2.2. Принятому в первичную профсоюзную организацию школы выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в первичной профсоюзной организации школы и хранится у члена первичной профсоюзной организации школы.

5.2.3. Прием в первичную профсоюзную организацию школы оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в первичную профсоюзную организацию. За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в школу, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях: добровольного выхода из первичной профсоюзной организации на основании личного заявления; прекращения трудовых отношений со школой, выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации; исключения из первичной профсоюзной организации, смерти члена первичной профсоюзной организации школы.

5.2.6 Выход из первичной профсоюзной организации осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в первичную организацию. При прекращении профсоюзного членства член первичной профсоюзной организации школы сдает профсоюзный билет в профком первичной организации для последующего уничтожения по акту.

Членство в первичной профсоюзной организации школы прекращается со дня подачи заявления о выходе из первичной организации и оформляется постановлением профкома первичной организации.

Выбывающий из первичной профсоюзной организации школы подает письменное заявление работодателю (администрации школы) о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в первичной профсоюзной организации школы, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в первичную профсоюзную организацию школы на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из первичной организации, может быть вновь принято в первичную профсоюзную организацию на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в первичную профсоюзную организацию школы.

5.3. Учет членов Профсоюза:

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы.

5.3.2. В случае отсутствия в первичной организации первичной профсоюзной организации, решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

5.3.3. Учет членов первичной профсоюзной организации школы ведется профсоюзным комитетом первичной организации в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

6.1. Член Профсоюза имеет право:

- на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
- пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения первичной профсоюзной организацией школы и школой коллективного договора и соглашений;
- получать помощь первичной профсоюзной организации школы в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;
- участвовать в деятельности первичной профсоюзной организации школы, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально- трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

- выдвигать инициативы по реализации целей и задач первичной профсоюзной организации школы, вносить предложения в профсоюзные органы;
- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности первичной профсоюзной организации школы.
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения; избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;
- пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;
- получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;
- пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;
- добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

6.2. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав первичной профсоюзной организации школы,
- выполнять решения профсоюзных органов;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;
- поддерживать деятельность первичной профсоюзной организации школы, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению территориальной организации первичной профсоюзной организации школы – в другой первичной профсоюзной организации;
- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;
- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях первичной профсоюзной организации школы;
- участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций первичной профсоюзной организации школы;
- способствовать росту авторитета первичной профсоюзной организации школы, не допускать действий, наносящих вред первичной профсоюзной организации школы

6.3. Поощрение членов первичной профсоюзной организации школы:

6.3.1. За активное участие в деятельности первичной профсоюзной организации школы члены первичной профсоюзной организации школы могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия;
- иные поощрения.

6.3.2. Члены первичной профсоюзной организации школы могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

6.4. Ответственность членов Профсоюза:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред

авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из первичной профсоюзной организации школы;
- исключение из первичной профсоюзной организации школы.

6.4.2. Исключение из первичной профсоюзной организации школы применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном первичной профсоюзной организацией школы, без уважительной причины в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения членом первичной профсоюзной организации без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из первичной профсоюзной организации школы;
- совершения действий, нанесших вред либо ущерб первичной профсоюзной организации.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием (конференцией) первичной организации, выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации в присутствии члена первичной профсоюзной организации школы.

В случае отказа члена первичной профсоюзной организации присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену первичной профсоюзной организации школы считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

7.1. В соответствии с Уставом первичная профсоюзная организация самостоятельно определяет свою структуру.

7.2. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза, представляющих различные профессиональные группы, в структуре первичной профсоюзной организации школы могут создаваться профсоюзные группы

7.3. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации проводятся в следующие сроки:

- профсоюзного комитета — один раз в 3 года;
- ревизионной комиссии — один раз в 3 года;
- председателя первичной профсоюзной организации университета — один раз в 3 года.

Дата созыва отчетно-выборного собрания (конференции) и повестка дня сообщаются: собрания в профсоюзной группе - не позднее, чем за 3 дня;

собрания в первичной профсоюзной организации - не позднее, чем за 15 дней;

7.4. Выборы профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации университета проводятся в единые сроки, определяемые выборным профсоюзным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза, а в структурных подразделениях — в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом.

VIII. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ШКОЛЫ.

.1. Руководящими органами первичной профсоюзной организации

школы являются: конференция(собрание), профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации школы(далее — профсоюзный комитет), председатель первичной профсоюзной организации школы.

8.2. Контрольно - ревизионным органом первичной профсоюзной организации школы является ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации школы (далее — ревизионная комиссия).

8.3. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации школы является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 2-3 года. Конференция:

8.3.1. Вырабатывает приоритетные направления деятельности и определяет задачи первичной профсоюзной организации школы на предстоящий период, вытекающие из уставных целей и задач, решений выборных профсоюзных органов.

8.3.2. Формирует предложения и требования к работодателю, соответствующим органам местного самоуправления об улучшении условий труда, социально- экономического положения и уровня жизни педагогических и других работников образования.

8.3.3. Принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в коллективных акциях Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов первичной профсоюзной организации школы.

8.3.4. Принимает решение об организации коллективных действий, в том числе забастовки в случае возникновения коллективного трудового спора.

8.3.5. Избирает председателя первичной профсоюзной организации школы.

8.3.6. Утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации школы.

8.3.7. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету.

8.3.8. Заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии.

8.3.9. Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной организации Профсоюза.

8.3.10. Решает иные вопросы, вытекающие из уставных целей и задач первичной профсоюзной организации школы, в пределах своих полномочий.

8.4. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

8.5. Дата созыва и повестка дня собрания сообщаются членам Профсоюза не позднее чем за 15 дней до начала работы собрания.

8.6. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

8.7. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются конференцией. Решение принимается в форме постановления. Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Положением первичной профсоюзной организации школы . Работа собрания протоколируется.

8.8. Конференция не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

8.9. В соответствии с пунктом 30 Устава Профсоюза может созываться внеочередная конференция первичной профсоюзной организации школы.

Внеочередная конференция созывается:

— по инициативе профсоюзного комитета;

— по требованию не менее чем одной трети членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете;

— по решению Президиума территориальной организации региональной общественной организации профсоюза работников народного образования науки РФ.

Повестка дня и дата проведения внеочередной конференции первичной профсоюзной организации школы объявляются не позднее, чем за 15

дней.

8.10. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации школы может стать нарушение действующего законодательства и (или) Устава Профсоюза.

8.11. В период между конференциями постоянно действующим выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации школы является профсоюзный комитет. Срок полномочий профсоюзного комитета 3 года.

Профсоюзный комитет:

8.11.1. Осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации в период между конференциями, обеспечивает выполнение решений выборных профсоюзных органов.

8.11.2. Созывает профсоюзную конференцию.

8.11.3. Представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов первичной профсоюзной организации школы в отношениях с работодателем (администрацией школы), а также при необходимости в органах местного самоуправления.

8.11.4. Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с работодателем по заключению коллективного договора.

8.11.5. Является полномочным органом первичной профсоюзной организации школы при ведении коллективных переговоров с администрацией школы и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора.

8.11.6. Организует сбор предложений членов первичной профсоюзной организации по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов первичной профсоюзной организации школы, организует его обсуждение.

8.11.7. На равноправной основе с администрацией школы образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости — примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах.

8.11.8. Организует поддержку требований первичной профсоюзной организации школы в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости — забастовок в установленном законодательством РФ порядке.

8.11.9. Иницирует проведение общего собрания трудового коллектива школы для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением.

8.11.10. Осуществляет контроль за соблюдением в школе трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья работников.

8.11.11. Согласовывает принимаемые работодателем локальные акты учреждения, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников.

8.11.12. Осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателем норм и правил охраны труда, заключает соглашение по охране труда. В целях организации сотрудничества по охране труда создается совместная комиссия, в которую на паритетной основе входят представители профсоюзной организации и администрации школы.

8.11.13. Осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

8.11.14. Обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, стимулирующих выплат, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых.

8.11.15. Осуществляет контроль за предоставлением работодателем своевременной информации о возможных увольнениях работников, соблюдением установленных

законодательством РФ социальных гарантий в случае сокращения численности или штатов.

8.11.16. Формирует комиссии, избирает уполномоченных по охране труда, руководит их работой.

8.11.17. Заслушивает информацию работодателя о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности.

8.11.18. Обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов первичной профсоюзной организации школы по их просьбе или по собственной инициативе.

8.11.19. Проводит по взаимной договоренности с работодателем совместные заседания для обсуждения актуальных проблем жизни трудового коллектива и координации общих усилий по их разрешению.

8.11.20. Информировывает членов первичной профсоюзной организации школы о своей работе, деятельности выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

8.11.21. Решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов, организует сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и их поступление на соответствующие счета территориальных организаций.

8.11.22. Распоряжается финансовыми средствами первичной профсоюзной организации в соответствии с утвержденной сметой.

8.11.23. Организует прием в первичную профсоюзную организацию школы новых членов, выдачу профсоюзных билетов, ведет учет членов первичной профсоюзной организации школы.

8.11.24. Утверждает организационную структуру первичной профсоюзной организации, формирует из своего состава постоянные комиссии и определяет их полномочия.

8.11.25. По предложению председателя первичной профсоюзной организации избирает заместителя председателя первичной профсоюзной организации школы, если они не избраны на собрании.

8.11.26. При необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы ревизионной комиссии.

8.11.27. В соответствии с Уставом первичной профсоюзной организации школы созывает внеочередную конференцию.

8.11.28. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные ему профсоюзным собранием.

8.12. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раз в месяц. Заседание правомочно при участии в нем не менее половины членов профсоюзного комитета. Решения принимаются большинством голосов. Заседания профсоюзного комитета протоколируются.

Профсоюзный комитет реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем первичной профсоюзной организации.

8.13. Руководство деятельностью первичной профсоюзной организации в период между заседаниями профсоюзного комитета осуществляет председатель первичной профсоюзной организации школы.

Председатель первичной профсоюзной организации избирается на срок полномочий профсоюзного комитета.

Председатель первичной профсоюзной организации школы:

8.13.1. Осуществляет без доверенности действия от имени первичной профсоюзной организации школы и представляет интересы членов первичной профсоюзной организации школы по вопросам, связанным с уставной деятельностью, перед работодателем, а также в органах управления школы и иных организациях.

8.13.2. Организует текущую деятельность первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета по выполнению уставных задач, решений руководящих органов первичной профсоюзной организации школы.

8.13.3. Организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов первичной профсоюзной организации школы.

8.13.4. Председательствует на профсоюзной конференции, ведет заседание профсоюзного комитета.

8.13.5. Созывает заседания и организует работу профсоюзного комитета, подписывает постановления и протоколы профсоюзного собрания и заседаний профсоюзного комитета.

8.13.6. Организует финансовую работу, работу по приему новых членов в первичную профсоюзную организацию школы, поступление профсоюзных средств на счета соответствующих вышестоящих организаций .

8.13.7. Вносит на рассмотрение профсоюзного комитета предложения по кандидатуре заместителя председателя первичной профсоюзной организации, если они не избраны на собрании.

8.13.8. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации и профсоюзного комитета.

8.13.9. Организует делопроизводство и текущее хранение документов первичной профсоюзной организации университета.

8.13.10. Реализует иные полномочия, делегированные профсоюзным собранием, профсоюзным комитетом.

8.14. Председатель первичной профсоюзной организации школы подотчетен профсоюзному собранию, профсоюзному комитету и несет ответственность за деятельность первичной организации.

IX. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ШКОЛЫ

9.1. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации является самостоятельным органом, избираемым на собрании одновременно с профсоюзным комитетом и на тот же срок полномочий.

9.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсоюзной конференции и руководствуется Примерным положением о ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, утвержденным Президиумом ЦК Профсоюза, и настоящим Уставом.

9.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год..

9.4. Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета.

9.5. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя.

9.6. Председатель ревизионной комиссии участвует в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

9.7. Разногласия между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом рассматриваются и разрешаются собранием первичной профсоюзной организации или президиумом выборного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза.

X. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ШКОЛЫ

10.1. Права и обязанности первичной профсоюзной организации школы как юридического лица осуществляются профсоюзным комитетом, председателем первичной профсоюзной организации в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством РФ, Уставом первичной профсоюзной организации школы, Положением территориальной организации Профсоюза и Уставом Профсоюза.

10.2. Имущество первичной профсоюзной организации школы образуется из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с пунктами 52 и 53 Устава Профсоюза, отчислений денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу согласно ст.377 Трудового

кодекса РФ.

10.3. Имущество, в том числе финансовые средства первичной профсоюзной организации, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

Размер средств, направляемых на осуществление деятельности первичной профсоюзной организации, устанавливается в соответствии с пунктом 53 Устава Профсоюза. Расходы средств первичной профсоюзной организации осуществляются на основе сметы, утверждаемой на календарный год.

10.4. Первичная профсоюзная организация школы, обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счета в банках и печать установленного в Профсоюзе образца.

Члены Профсоюза, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации, не отвечают по обязательствам первичной организации Профсоюза, а первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ШКОЛЫ.

11.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации первичной профсоюзной организации принимается общим собранием членов первичной профсоюзной организации школы.

Реорганизация или ликвидация первичной профсоюзной организации может осуществляться как по инициативе собрания первичной профсоюзной организации школы.

11.2. В случае принятия решения о ликвидации первичной профсоюзной организации имущество, оставшееся после ликвидации организации, направляется на цели, предусмотренные Уставом первичной профсоюзной организации школы.

XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Первичная профсоюзная организация школы обеспечивает учет и сохранность своих документов, а также передачу документов на архивное хранение при реорганизации или ликвидации профсоюзной организации.

12.2. Местонахождение руководящих органов первичной профсоюзной организации школы:

:

298000, г. Судак, ул. Бирюзова, 7,